

中共陕西机电职业技术学院委员会

陕机电职院党发〔2022〕219号

关于印发《中共陕西机电职业技术学院委员会 开展作风建设专项行动实施方案》的通知

各党支部，各二级学院、部、处室、中心：

根据《中共陕西省委印发〈关于推进清廉陕西建设的意见〉及〈关于强化激励约束推动作风建设的若干措施〉、〈关于开展作风建设专项行动的实施方案〉的通知》（陕发〔2022〕12号）、《中共陕西省委党的建设领导小组关于中共陕西省委作风建设专项行动工作专班人员组成和工作职责的通知》（陕党建发〔2022〕1号）文件精神，经2022年9月7日学校党委会审定，现将《中共陕西机电职业技术学院委员会开展作风建设专项行动实施方案》印发给你们，请认真学习贯彻并严格抓好落实。

- 附件: 1. 中共陕西机电职业技术学院委员会开展作风建设专项行动实施方案
2. 落实《开展作风建设专项行动实施方案》工作推进情况报告（模板）

中共陕西机电职业技术学院委员会

2022年9月9日

中共陕西机电职业技术学院委员会 开展作风建设专项行动实施方案

为认真贯彻落实省委十四届二次全会精神，确保作风建设专项行动有力有序有效推进，根据省委《关于开展作风建设专项行动的实施方案》及有关文件精神，结合学校实际，制定开展作风建设专项行动实施方案如下：

一、总体要求

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面对标落实习近平总书记对作风建设的重要指示批示，坚持稳中求进工作总基调，大力弘扬伟大建党精神和延安精神，坚决拥护“两个确立”，切实做到“两个维护”，坚持政治建设、能力建设、作风建设一体推进，强化靠实干立身、凭实绩说话、用实效检验的工作导向，把“勤快严实精细廉”的作风落实在岗位工作中，以新奋斗展现新气象、新作为开启新征程，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（二）目标任务

此次专项行动在全校开展，集中从现在开始至今年年底，不分批次、不划阶段、不设环节，之后常态化开展，着力锤炼“对党忠诚、担当尽责、一心为民、勤学善做、真抓实干、清正廉洁”

的过硬作风，主要实现以下目标：

1. 以过硬作风增强政治担当，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保学校的各项工作都能跟得上新时代要求。

2. 以过硬作风激发奋斗精神，拿出拼的勇气、闯的劲头、争的意识，奋发进取把各项工作往前赶、朝前干，在全校上下形成比学赶超、奋勇争先的干事创业崭新气象。

3. 以过硬作风回应师生关切，时刻把师生的安危冷暖、急难愁盼放在心上，切实办好事关师生切身利益和长远利益的事，不断提高师生的获得感、幸福感、安全感。

4. 以过硬作风保障高质量发展，贯彻新发展理念，努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

二、组织领导

为进一步强化作风建设专项行动工作管理责任制，健全管理网络，明确各级责任，经校党委研究，决定成立学校作风建设专项行动领导小组。人员组成为：

组 长：党委书记

副组长：党委副书记

成 员：党委委员、校领导

领导小组下设办公室，办公室设在党委组织部，具体负责作风建设专项行动有关工作。

三、重点工作及措施

（一）深入查摆作风问题及其症结

1. 找准找实问题。坚持自己找、相互提、组织查、领导点、

群众评相结合的方式，聚焦习近平总书记重要讲话重要指示和党中央决策部署，按照省第十四次党代会工作安排，深入查摆在学习贯彻上有没有领会不深、把握不准等问题，在工作落实中有没有打折扣、搞变通等问题。聚焦推动高质量发展，深入查摆在思想观念上有没有因循守旧、固步自封等问题，在工作推动上有没有定力不够、韧劲不足、办法不多等问题。聚焦群众的急难愁盼，深入查摆有没有漠视师生利益、服务意识淡薄等问题，在破解难题上有没有敷衍了事、推诿扯皮等问题。聚焦防范化解重大风险，深入查摆在思想意识上有没有麻痹大意、消极应付等问题，在工作标准上有没有马虎草率、粗糙疏漏等问题。聚焦贯彻落实中央八项规定精神、锲而不舍纠“四风”树新风，深入查摆在思想认识上有没有歇脚松劲、疲劳厌战等问题，在具体执行上有没有隐形变异、反弹回潮等问题。（牵头部门：党委组织部，责任部门：各党支部，各部门、各单位）

2. 扎实做好整改。系统梳理查摆出的问题，建立整改台账，针对性地制定整改措施，明确整改目标、整改时限、整改任务、整改责任，建立“发现问题—整改落实—情况反馈—总结评估”的闭环机制。以作风建设永远在路上的韧劲和定力，扎实开展整改，推动作风建设进一步转变。（牵头部门：党委组织部，责任部门：各党支部，各部门、各单位）

（二）开展重点领域作风突出问题专项整治

1. 开展党政部门效能问题专项治理。坚持刀刃向内，以上率

下，以提升工作质量效率为目标，开展“效能革命”，不断创新管理方式，优化运转流程，提高服务水平。针对不作为问题，重点整治安于现状不愿干、不推不动甚至推了也不动等现象，综合运用末位问责、典型通报、能下调整等措施，让躺平式干部“躺不住”、“动起来”。针对慢作为问题，重点整治该办的事拖着办、能办的事不催不办等现象，坚持对条件成熟的尽快办理、对条件欠缺的出谋相助、对不符规定的耐心解释等办事准则，着力提升办事效率、服务对象满意度，让立说立行、马上就办、人人尽责在学校党政部门蔚然成风。针对乱作为问题，重点整治任性决策不负责、工作随意瞎折腾等现象，认真执行决策责任、工作责任倒查等机制，让敬畏法纪、敬畏岗位成为干部必须严格遵循的行为准则和职业操守。（牵头部门：纪律检查室；责任部门：各党支部，各部门、各单位）

2. 深入开展基层负担问题专项治理。坚决整治在履职中存在的形式主义、官僚主义，精准施治为推卸责任搞过度留痕、多头重复报材料、报表格等问题；进一步规范工作流程和程序，严控发文数量；切实改进文风会风，提倡“短实新”文风，提倡少开会、开短会。（责任部门：党政办）

3. 坚持和发扬勤俭节约优良传统。树牢“勤俭办学”理念，从节水、节电、节约纸张等身边小事做起。领导干部率先垂范，坚持落实各项节约措施，坚决杜绝浪费现象。加强监督检查，鼓励节约，整治浪费，坚决防止走过场，切实做到一抓到底，善始

善终，使厉行节约、反对浪费在全校蔚然成风。（责任部门：各党支部，各部门、各单位）

4. **开展家风建设主题活动。**向全校教职工印发倡议书，组织科级以上干部签定《陕西机电职业技术学院党员干部建设廉洁家庭承诺书》，持续强化“八小时外”的监督。关注并参与日常监督，助推干部净化朋友圈、规范生活圈，用实际行动筑牢家庭拒腐防变的坚固防线。（牵头部门：党委组织部、纪律检查室；责任部门：各党支部，各部门、各单位）

（三）发挥考核评价指挥棒作用

实施科学考核评价体系，开展作风公开评议。坚持以工作实绩作为作风建设考核的重要标尺，注重在疫情防控、高质量发展、风险防范化解等重大任务中查实绩、看作风。完善作风建设评价机制，把更多的评判权交给服务对象，科学运用网上评价、教职工代表参与等方式，在一定范围内对全校部门及工作人员在精神状态、工作作风、任务落实等方面的表现进行民主评议，公开通报评议结果。对发现的问题及时督促整改，保证工作作风扎实推进。通过设立意见征集箱、发放征求意见表、问卷调查及召开座谈会等多种方式，广泛征求意见，并及时反馈，督促相关部门和个人深入开展自查自纠，剖析病因，找准病根，明确作风建设的主要方向和着力点。（责任部门：党委组织部、人事处）

（四）加大鼓励激励力度

1. **树立鲜明用人导向。**严格落实好干部标准，大力选拔对党

忠诚、敢于担当、群众公认、实绩突出的干部，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，形成正向激励效应。对经过实践检验的优秀干部及时大胆使用，打破隐性台阶，摒弃惯性思维，破除论资排辈、求全责备等观念，用当其时、用其所长。把“三个区分开来”的要求具体化，正确把握干部在工作中出现失误错误的性质和影响，为担当者担当、为负责者负责，让党员干部放下包袱、轻装上阵、干事创业。（责任部门：党委组织部）

2. 选树先进典型。选好作风过硬先进典型，注重从一线、重点工作落实、急难险重任务中发现，多角度进行考察了解，确保经得起实践和历史检验。深入挖掘先进工作事迹，总结提炼先进典型的优秀品质、现实价值和时代意义，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。大力宣传推介，用好“两微一端”展示典型形象，推动在全校营造关注作风、狠抓作风的浓厚氛围。（责任部门：党委组织部、党委宣传部、人事处）

3. 关心关爱基层干部。经常性开展谈心谈话，及时掌握干部思想动态，有针对性做好心理疏导，进一步激发工作热情，让干部切实感受到党组织的温暖。落实保障干部待遇，认真执行健康体检、学习培训等规定，积极帮助解决实际困难，让广大干部安心、安身、安业。对战斗在重大任务一线、艰苦复杂环境岗位的干部，在政策支持、待遇保障等方面给予倾斜。（责任部门：党委组织部、工会）

（五）精准开展鞭策惩戒

1. **依法依规问责。**综合运用巡视巡察、审计监督、信访举报、群众反映等方式，把不敢担当、不抓落实的干部查出来，把工作中敷衍应付、弄虚作假的干部查出来，把以权谋私、违纪违法的干部查出来。准确运用监督执纪“四种形态”，正确使用问责手段，综合考虑考核、研判等情况，依纪依规作出处理，避免问责泛化、手段简单化。深入开展警示教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。正确对待被问责的干部，对影响期满、表现好的干部，符合有关条件的，该使用的要使用。（责任部门：纪律检查室、党委组织部）

2. **公布干部作风问题的举报方式。**为持续加强学校作风建设，切实解决师生反映强烈的突出问题，不断提高师生获得感和幸福感，为便于师生积极参与监督和反映相关问题，现将陕西机电职业技术学院受理师生监督举报和反映干部作风问题方式公布如下：

监督举报电话：3633905（纪律检查室）

3633902（党委组织部）；

监督举报邮箱：jjjc@sxjdzy.cn（纪律检查室）

sxjdzyzzb@163.com（党委组织部）。

请在反映问题时，详细说明有关情况，并附相关旁证材料。

（责任部门：纪律检查室、党委组织部）

（六）建立健全长效机制

1. **健全完善制度机制。**强化梳理总结，以作风问题发现、干

部作风评议、良好作风养成等制度建设为重点，及时发现问题、积极推广好经验好做法，将行之有效的整改举措上升为制度。根据我校实际，开展制度“废改立”，把制度成果固化为制度机制，推动作风建设长效化、常态化。（责任部门：党政办、党委组织部、纪律检查室）

2. 从严执行制度。强化制度意识，自觉尊崇制度，严格刚性约束，用好督促检查、成效评估等办法，健全信访举报、纪检监察监督、媒体监督等联动机制，推动改作风转作风常态化长效化。注重发挥“关键少数”的引领示范作用，带头执行作风建设相关制度规定，不断强化制度执行力，营造遵守规矩、严明纪律、落实制度的良好风气。（责任部门：各党支部，各部门、各单位）

四、工作要求

1. 加强领导，提高认识。切实把开展专项行动作为履行全面从严治党主体责任的重要任务，以落实省委《关于推进清廉陕西建设的意见》《关于强化激励约束推动作风建设的若干措施》为主要抓手，紧密结合学校实际认真推进工作落实。各党支部，各部门、各单位要切实把具体任务落实落细，增强改作风树新风的思想自觉、政治自觉和行动自觉，进一步推动专项行动扎实有效开展。

2. 加强学习培训，统一认识。加强教育培训，用党的创新理论武装头脑，重点学深悟透习近平总书记系列讲话精神，不断完善履职尽责必备的理论体系、知识体系，进一步强化“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以真本领体现好作风，

以硬作风履行新使命，以风清气正的育人环境推动学校事业高质量发展。

3. 加强宣传引导，营造浓厚氛围。从宣传内容、载体、方式等方面入手，线上线下齐行动，形成全方位、立体化舆论宣传模式，深入宣传专项行动的重要意义、目标任务、工作安排，及时宣传展示各党支部、各部门作风建设进展、成效和亮点。以干部群众喜闻乐见的形式，坚持正面引导与舆论监督相结合，着力营造转作风、树新风、重实干的浓厚校园氛围。

4. 加强督查，确保实效。开展专项行动期间，领导小组将进行督促、检查和指导，确保各项具体措施落实到位。对重视不够、组织不力、措施不到位、成效不明显的将进行追责，检查结果纳入年度考核。每月25日前，各党支部、各部门要将作风建设专项行动开展情况书面报送至作风建设专项行动领导小组办公室（联系人：曹丹凤，电话：3633902 邮箱：sxjdzzyzb@163.com），由学院作风建设专项行动领导小组审定后上报省委教育工委。

附件 2

落实《开展作风建设专项行动实施方案》

工作推进情况报告

(模板)

重点举措(序号),是否完成,未完成的明确完成时限(XXX年XX月)

工作开展情况(300字左右简要说明)

例如:

重点举措(一)深入查摆作风问题及其症结

1.找准找实问题。完成时限:已完成并长期坚持

工作开展情况:按照.....